

Bij artikel 3 van de Cao Apotheken 2019-2021**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR LEERLING-APOTHEKERSASSISTENT VIA DE BEROEPS BEGELEIDENDE LEERWEG (BBL)**

Deze arbeidsovereenkomst geldt alleen voor de duur van de opleiding tot apothekersassistent. De Cao Apotheken is op deze overeenkomst van toepassing.

Model individuele arbeidsovereenkomst voor:

- werknemers in de apotheek, die niet in het bezit zijn van een apothekersassistentendiploma;
- die reeds een praktijkleerovereenkomst met de werkgever en met het opleidingsinstituut hebben afgesloten onder toezicht van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en/of beschikt over een CREBO registratie;

Ondergetekenden:

Naam: _____

Adres: _____

Postcode en plaats: _____

verder te noemen de werkgever;

en

Naam: _____

Adres: _____

Postcode en plaats: _____

verder te noemen de werknemer,

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1**Aanvang dienstverband**

De werkgever neemt de werknemer met ingang van _____ 20
in dienst als _____
in zijn/haar apotheek gevestigd aan de _____

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:
gedurende het eerste jaar; _____
gedurende het tweede jaar; _____

Artikel 2**Aard van de arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot _____
(zie tevens artikel 11).

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van 1 maand/2 maanden¹⁾.

In geval van opzegging door de werkgever, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 3**Proeftijd**

De eerste maand na de indiensttreding zal gelden als de wettelijke proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 4**Arbeidsduur en werktijden**

De werknemer zal gedurende het eerste jaar per week _____ uren in de apotheek werkzaam zijn en gedurende het tweede jaar _____ uren.

Artikel 5**Salaris**

De werknemer ontvangt het volgende salaris _____ en is gebaseerd op het aantal te werken uren in de apotheek.

De vaststelling van het salaris geschiedt conform de Cao Apotheken.

- Artikel 6** **Reiskosten woon-werkverkeer**
De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen: _____ , overeenkomstig de Cao Apotheken.
- Artikel 7** **Pensioen**
De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling van de werkgever, welke wordt uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken. Vanaf de 20-jarige leeftijd van de werknemer vindt verwerving van pensioenaanspraken plaats. Vóór de 20-jarige leeftijd is de werknemer tijdens deze arbeidsovereenkomst slechts verzekerd voor de risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid.
- Artikel 8** **Werkkleding**
De werkgever zal aan de werknemer dienstkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.
- Artikel 9** **Vakantiedagen/-uren**
De partijen kiezen wel/niet* voor het volgen van de schoolvakantieregeling (* s.v.p. door halen wat niet verlangd wordt).
Indien men niet kiest voor de schoolvakantieregeling, dan geldt artikel 32 van de Cao Apotheken. Het aantal vakantiedagen/-uren waarop de werknemer recht heeft is _____
- Artikel 10** **Studiekostenregeling**
De werkgever is wel/niet bereid de studiekosten van de werknemer voor de BBL- opleiding te betalen overeenkomstig de uitvoering van de studiekostenregeling van de Cao Apotheken (artikel 36 en bijlage 6). Indien de werkgever bereid is deze studiekosten te betalen geldt de terugbetalingsregeling zoals deze in voornoemde bijlage is opgenomen. De werknemer is op grond van bijlage 6 Cao Apotheken verplicht om (een gedeelte) van de studiekosten terug te betalen indien de arbeidsovereenkomst tijdens of na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als gevolg van aan haarzelf te wijten feiten of omstandigheden met werkgever wordt beëindigd. Indien voornoemde zich voordoet en de arbeidsovereenkomst korter dan 24 maanden voortduurt, geldt dat de werknemer voor iedere maand dat de arbeidsovereenkomst korter dan 24 maanden heeft geduurd na het voltooien van de studie 1/24 deel terug moet betalen.
- Artikel 11** **Bijzondere bepalingen en regelingen**
Tussen de werkgever en werknemer gelden de navolgende bijzondere bepalingen:
- a. De werkgever verplicht zich de werknemer in staat te stellen zich voor te bereiden op het examen voor het diploma apothekersassistent.
 - b. Uit de aard der overeenkomst, namelijk een arbeidsovereenkomst voor leerling apothekersassistenten via de Beroeps Begeleidende Leerweg, vloeit voort dat deze wordt aangegaan voor de duur van de opleiding tot apothekersassistent. Indien de opleiding tot apothekersassistent (vroegtijdig) wordt beëindigd door uitschrijving aan de onderwijsinstelling eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege.
 - c. Tijdens de praktijkleerperiode worden door de werkgever de praktische vaardigheden, het persoonlijk functioneren alsmede de theoretische kennis van de leerling getoetst. Deze beoordeling dient op gezette tijden plaats te vinden, een en ander zoals dit in het praktijkleerboek is vastgelegd.
 - d. Als de uitslag van het afsluitend examen positief is, beijveren de werkgever en de werknemer een arbeidsovereenkomst af te sluiten voor onbepaalde tijd, behorend bij de functie van gediplomeerd apothekersassistent).
 - e. De werknemer zal tegenover derden tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten en op geen enkele wijze mededeling doen omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn werkzaamheden in _____ (naam apotheek) te hare kennis komt. Deze geheimhoudingsplicht omvat eveneens alle externe gegevens, waarvan de werknemer uit hoofde van haar werkzaamheden van cliënten of andere relaties van _____ (naam apotheek) kennis neemt.
- Artikel 12** **Melding nevenactiviteiten**
De werknemer moet alle nevenactiviteiten (in loondienst voor derden of voor eigen rekening) welke van invloed kunnen zijn op het functioneren in de apotheek voorafgaand aan de werkzaamheden die voortvloeien uit de nevenactiviteiten melden aan haar werkgever.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend
te _____ datum _____

20

De werkgever:

De werknemer:

-
- ¹⁾ Door middel van doorhaling aangeven of de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan een proeftijd worden overeengekomen van ten hoogste twee maanden. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een proeftijd worden overeengekomen van ten hoogste:
- a. geen (enkele) maand, indien de overeenkomst is aangegaan voor zes maanden of korter;
 - b. een maand, indien de overeenkomst is aangegaan voor meer dan zes maanden, maar korter dan een periode dan twee jaar;
 - c. twee maanden, indien de overeenkomst is aangegaan voor twee jaar of langer.