

Gespreksleidraad

Het functioneringsgesprek is meestal het moment om over de POP te praten. Tijdens het gesprek is er een gelijkwaardige verhouding tussen medewerker en leidinggevende en de leiderschapsstijl is coachend.

De medewerker is de eigenaar van het persoonlijk ontwikkelingsplan.

Opening

- Welkom
- Procedure
- POP is eigendom van medewerker

Toelichting

- Medewerker en leidinggevende lichten toe wat ze hebben voorbereid

Doelen bepalen

Aan welke doelen gaat de medewerker werken?

Zorg dat de doelen SMART zijn:

- S - Specifiek
- M - Meetbaar
- A - Acceptabel
- R - Realistisch
- T - Tijdsplanning

Uitwerking

Per doel afspraken maken over:

- De leeractiviteiten
- Ondersteuning
- Planning en budget
- Wijze van aantonen dat het doel bereikt is

Afronding

- Samenvatten
- Vervolgafspraken en terugkijken op het gesprek