

HET APOTHEEKASSESSMENT

INTERPRETATIE VAN SCORES VOOR KANDIDATEN

Het SBA Apotheekassessment is een gevalideerde online tool die kandidaten inzicht geeft in kwaliteiten en uitdagingen en werkgevers ondersteunt bij het maken van een weloverwogen keuze tijdens de wervings- en selectieprocedure.

Waarom een assessment?

Het assessment kijkt verder dan de diplomawaarden. Een diploma is niet altijd representatief voor het huidige denkwerkniveau, vooral niet als het diploma langer geleden is behaald. De uitkomst geeft een voorspellende waarde over de leervaardigheden, kwaliteiten en ontwikkelpunten op dit moment. Het apotheekassessment bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Taal- en leesvaardigheid (cognitie)
2. Algemene intelligentie en rekenvaardigheid (cognitie)
3. Werkgerelateerde persoonlijkheidsvragenlijst ofwel WPV (competentie)
4. Carrièrewaarden (competentie)

Wat is de toegevoegde waarde van het assessment?

Het assessment gaat uit van een versnelde mbo4 opleiding tot apothekersassistent in twee jaar. Normaal gesproken duurt de opleiding drie jaar. Daarom wordt het denkniveau getoetst op zowel mbo4 als hbo-niveau. Het rapport geeft een beschrijving van persoonlijkheidseigenschappen welke voortkomen uit de gegeven antwoorden. Deze worden vergeleken met een grote normgroep. Door samen met de werkgever vooraf afspraken te maken over wat voor jou belangrijk is en wat je ontwikkelpunten zijn, kan een afbreukrisico worden verkleind. Dat is winst voor alle partijen.

Hoe interpreteren van scores?

In het verzamelrapport is een samenvatting zichtbaar van de scores op de verschillende onderdelen uit het assessment:

1. Taal- en leesvaardigheid: jouw score wordt weergegeven via de gekleurde balk. De middenstreep geeft de gemiddelde waarde aan t.o.v. de normgroep. Links van de middenstreep is een lagere score dan de normgroep, rechts een hogere score.
2. Algemene intelligentie en rekenvaardigheid. Het denkniveau wordt uitgedrukt in stenscores. De betekenis van de stenscores worden toegelicht op de laatste pagina van het rapport. Een sten 5 en 6 zijn gemiddelde waarden t.o.v. de normgroep. Beneden de 5 zijn onder gemiddelde waarden en boven de sten 6 bovengemiddelde waarden. Voor een versnelde tweejarige opleiding AA is minimaal een stenscore 6 wenselijk op de mbo4 normgroep. Bij een lagere score is het goed rekening te houden met eventueel een reguliere studieduur van 3 jaar.
3. WPV en carrièrewaarden: de competenties worden grafisch weergegeven in kleur. Dit betreft een totaalscore van de antwoorden uit de WPV en de carrièrewaardenlijst. Op de pagina's 5 t/m 14 zijn per competentie de onderliggende parameters te zien. De parameters komen bij meerdere competenties terug maar wegen verschillend. De totale stenscore van de competentie is geen gemiddelde van de scores op de parameters maar een weging t.o.v. de normgroep.

Hoe voor te bereiden op het gesprek met de werkgever?

- Bekijk de website van de apotheek en verdiep je de wijk waar de apotheek is gesitueerd, dit zegt iets over de patiëntenpopulatie die in de apotheek komt. Denk na over wat je nog meer zou willen weten van de apotheek en bereid vragen voor zodat je te weten komt deze werkplek bij jou past. Je kunt denken aan teamsamenstelling, hoe de begeleiding georganiseerd is, etc.
- Denk na over de overeenkomsten en bruggetjes tussen je werkervaring en het werk in de apotheek. Praktijkvoorbeelden worden gewaardeerd!
- Wat zijn jouw kwaliteiten en valkuilen/aandachtspunten? Welke opvallende uitkomsten uit het assessment wil je nader toelichten?
- Wat heb jij het apotheekteam te bieden? Waarom ben jij de ideale kandidaat?
- Wat is voor jou belangrijk in de begeleiding? Wat helpt jou de BBL-opleiding (versneld) succesvol af te ronden?

Arbeidsvoorwaarden en vervolgprocedure

Voor een BBL-opleiding is de wettelijke eis minimaal 16 uur per week in de apotheek te werken. Bij een versnelde opleiding is het advies 24 uur te werken om voldoende werkervaring op te doen. Een werkweek van 24 uur in combinatie met een schooldag en een dag zelfstudie, betekent een fulltime belasting. Indien de wens is meer dan 24 uur te werken dan is het raadzaam mogelijkheden tot flexibiliteit in de contracturen vooraf te bespreken zodat er geen drempel is de contracturen opnieuw bespreekbaar te maken als de werkbelasting (tijdelijk) te hoog blijkt.

- Je start met een leerling salaris (BBL) salarisschalen van de cao-apotheken. De cao is gebaseerd op een 36-urige werkweek.
- Na diplomering stroom je door naar salarisschaal 6 (Apothekersassistent).
- Elk jaar stijgt je een trede in de schaal.
- Bij een match ontvang je een BBL-overeenkomst volgens cao-apotheken
- Voor de vakanties zijn de arbeidsvoorwaarden uit de cao leidend, niet de schoolvakanties.